PvdA

‘WERK MAKEN VAN WERK’

Actieplan ‘Werk maken van werk’

Door de economische crisis is de werkloosheid in Nederland fors opgelopen. Iedereen kent wel iemand uit zijn familie, straat of vriendenkring die werkloos is geworden. Hoewel het economisch wat beter gaat en Nederland de weg naar boven weer heeft gevonden, is de werkloosheid nog steeds veel te hoog. De Partij van de Arbeid legt zich daar niet bij neer. We steken de handen uit de mouwen, landelijk en lokaal, en maken samen werk van werk.

Landelijk hebben we afspraken gemaakt met werkgevers en werknemers om de werkloosheid in sectoren te bestrijden en kansen voor werknemers op een baan te vergroten. In de bouw worden 2.500 leerwerkplekken voor jongeren gecreëerd, blijft de kennis en kunde van 2.500 oudere werknemers behouden voor de sector door ze in te zetten als leermeesters en worden 6.400 werknemers van werk naar werk begeleid, binnen of buiten de sector. In de chemische industrie krijgen bijna 1.000 jongeren een leerwerkplek en worden 300 werknemers uit andere sectoren begeleid naar een baan in de chemische industrie. In de sector schilderen en afbouw worden 1.335 extra leerwerkplekken voor jongeren en 700 van werk naar werk trajecten gerealiseerd. En ook in de uitzendbranche, de jeugdzorg, de kinderopvang en de sector welzijn en maatschappelijke dienstverlening worden banen, leerwerkplekken en van-werk-naar-werk-trajecten gecreëerd.

Andere maatregelen die we landelijk gestalte hebben gegeven zijn onder meer: scholingsvouchers voor laaggeschoolde werknemers, het erkennen van vaardigheden door certificering van vakmanschap, sollicitatietraining waarmee oudere werknemers een extra steun in de rug krijgen.

Ook de Partij van de Arbeid in de gemeenten kiest voor werk. Wethouders van de PvdA hebben de afgelopen jaren het verschil gemaakt door succesvolle werkgelegenheidsplannen te realiseren, waarbij ieder gemeente en regio zijn eigen accent legt. Zo staat in de regio Rotterdam staat het havenwerk centraal en in de regio Twente de logistiek.

In de regio Eindhoven heeft onze PvdA-burgemeester Rob van Gijzel een taskforce Arbeidsmobiliteit opgericht waarin regionale initiatieven om de arbeidsmobiliteit op korte termijn te verbeteren en in te springen op de veranderende arbeidsmarkt zijn gebundeld. De inzet is om vakmanschap voor de regio te behouden door opleidingsmogelijkheden en een scholingsregeling voor het MKB te bieden en werkgevers en werkzoekenden in de Techniek aan elkaar te koppelen door middel van een servicepunt.

Mede dankzij onze PvdA-wethouder Hans Wierema van de gemeente Etten-Leur, is er in West-Brabant een Arbeidsmobiliteitscentrum opgericht. Een netwerk van bedrijven en werkgevers met als doel uitwisseling van werknemers, kennis, ideeën en ervaringen van, voor en door bedrijven. Dit initiatief leidt tot het vergroten van de arbeidsmobiliteit en re-integratie van werknemers. Daardoor is werkloosheid voorkomen en zijn veel mensen aan een nieuwe baan geholpen.

En in Tilburg is onze wethouder Auke Blaauwbroek verantwoordelijk voor Tilburg at Work. Als mensen een bijstandsuitkering aanvragen worden ze doorverwezen naar Tilburg at Work waar zij werkervaring opdoen en trainingen volgen. Zo wordt een verbinding tussen werkgevers, werkzoekenden en onderwijsinstellingen gemaakt.

Zowel landelijk als lokaal is op initiatief van de Partij van de Arbeid een fors aantal maatregelen genomen om de werkloosheid aan te pakken. Maar de PvdA wil de komende jaren meer mensen perspectief bieden op werk. Met dit plan presenteren we de volgende maatregelen om de komende jaren landelijk en lokaal meer mensen aan het werk te helpen.

1. Oprichten mobiliteitscentra

Ondanks de hoge werkloosheid zijn er nog bijna 100.000 vacatures niet vervuld. In sectoren zoals de techniek en de chemische industrie. Maar ook in de zorg waar nu sprake is van een krimp van werkgelegenheid, maar over een aantal jaar de vraag naar arbeid weer sterk zal stijgen, liggen kansen. Lokaal of regionaal worden mobiliteitscentra opgericht om deze kansen te benutten. Want door de mobiliteit binnen/over sectoren aan te jagen, behouden we waardevolle krachten voor de arbeidsmarkt en voorkomen we werkloosheid.

2. Een werkpool om recente werkervaring op te doen

Gemeenten bieden werkzoekenden die al een langere tijd langs de kant staan een werkervaringsplaats aan. Werkgevers met openstaande vacatures worden benaderd. Ook werkgevers die verwachten dat ze over een poosje weer vacatures krijgen of meer werk krijgen worden verzocht om werkervaringsplaatsen beschikbaar te stellen. Het mes snijdt aan twee kanten: werkzoekenden doen werkervaring op en verbreden hun horizon en werkgevers kunnen anticiperen op nieuwe arbeidsmarktontwikkelingen. Een scala aan bestaande instrumenten, zoals proefplaatsingen in de WW (UWV), no-riskpolis, mobiliteitsbonus, scholingsvouchers en plaatsingsfees, kan hiervoor worden ingezet.

3. Hulp bij het starten eigen bedrijf

De crisis biedt ook kansen. Uit onderzoek blijkt dat veel werkzoekenden graag een eigen bedrijf willen starten. Alleen weten ze vaak niet goed waar ze moeten beginnen Veel ondernemerstalent blijft hierdoor onbenut. De PvdA wil dat gemeenten mensen actief ondersteunt bij het opstarten van een eigen bedrijf. Door de bestaande mogelijkheden om een eigen bedrijf te starten vanuit een uitkering te promoten, starterkrediet beschikbaar te stellen, workshops te organiseren en te zorgen dat startende ondernemers worden bijgestaan door een deskundige.

4. Banen door duurzame woningen en het ombouwen van leegstaande kantoorpanden

De PvdA wil dat iedere gemeente afspraken gaat met maken met hun woningbouwcorporatie om bestaande woningen duurzamer te maken. Het isoleren van huizen levert tienduizenden banen op. Hiervoor is 400 miljoen beschikbaar uit het Energie-akkoord. Ook maken gemeentes afspraken maken om leegstaande kantoren om te bouwen naar bijvoorbeeld studentenwoningen en seniorenwoningen. Dit is een win-win situatie. Vraag en aanbod komen bij elkaar en het ombouwen van leegstaande kantoren naar woningen levert banen op.

5. Reshoring

In de Verenigde Staten zijn er door reshoring tienduizenden productiebanen bijgekomen. Ook in Nederland kunnen we door het terughalen van fatsoenlijke en goed betaalde productiebanen zorgen dat de werkgelegenheid in de regio's toeneemt. Mede op initiatief van de PvdA in Tilburg werkt de gemeente samen met de Universiteit van Tilburg (UvT) om in 2014 een "total costs of ownership"-model voor de regio Tilburg te ontwikkelen. Zo worden ondernemers geholpen om bij de beslissing waar de productie te laten plaatsvinden de totale kosten – dus ook indirecte en verborgen kosten zoals transportkosten, nalevingskosten, economische stabiliteit etc. – in kaart te brengen. Ook in andere gemeenten zetten we in op reshoring.

Namens de PvdA Tweede Kamerfractie:
Mariëtte Hamer

Namens PvdA Harderwijk:
Laurens de Kleine